

**PREMIO DI RISULTATO**  
**RELAZIONE SUL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PREFISSATI**  
**PER L'ANNO 2020**

La presente relazione indica i risultati conseguiti da parte del personale aziendale con riferimento agli obiettivi prefissati con "Accordo economico aziendale" sottoscritto in data 3 maggio 2006 da Provincia di Livorno Sviluppo e dalle OO.SS. ed integrato con il successivo Accordo del 31 luglio 2012.

Il personale interessato dal presente accordo è costituito dalla dirigente:

➤ Lotti Maria Giovanna – assunta in data 11 maggio 2006

e dai dipendenti:

- Talamo Sandra – Quadro - assunta in data 11 maggio 2006;
- Chiti Andrea – Impiegato I° liv. - assunto in data 11 maggio 2006;
- Lessi Federica – Impiegata II° liv. - assunta in data 11 maggio 2006;
- Caturegli Silvia – Impiegata II° liv.- assunta in data 1 giugno 2006;
- Berti Silvia – Impiegata III° liv. – assunta in data 4 aprile 2011;
- Califano Laura - Impiegata III° liv. – assunta in data 4 aprile 2011;
- Calosci Sara - Impiegata III° liv. – assunta in data 4 aprile 2011;
- Casini Maria Pia - Impiegata III° liv. – assunta in data 4 aprile 2011;
- Casini Simone - Impiegato III° liv. – assunto in data 24 gennaio 2011;
- Franconi Omar - Impiegata III° liv. – assunta in data 4 aprile 2011;
- Ingrassi Lisa - Impiegata III° liv. – assunta in data 4 aprile 2011;
- Parenti Lara - Impiegata III° liv. – assunta in data 4 aprile 2011;
- Sargenti Andrea - Impiegata III° liv. – assunta in data 4 aprile 2011;
- Suggi Gaia - Impiegata III° liv. – assunta in data 16 maggio 2011;
- Vincenzi Stefania - Impiegata III° liv. – assunta in data 4 aprile 2011;

La **Configurazione del Premio di risultato** ha definito le modalità di erogazione del premio suddetto (punto a), prevedendone il saldo – previa verifica del perseguimento dei risultati – entro la fine del mese successivo all'approvazione del Bilancio di esercizio. Segnatamente, per l'anno 2020, il Bilancio è stato approvato dall'Assemblea dei soci in data 18 giugno 2021, e pertanto la corresponsione del saldo dei premi maturati dovrà essere erogata entro il mese di giugno.

Con riferimento ai Parametri di definizione (punto b), si elencano di seguito i 5 parametri individuati nel citato accordo:

- 1) Progetti predisposti e presentati dalla Società in rapporto a quelli decisi dall'organo amministrativo;
- 2) Adempimento dei tempi di certificazione ed inserimento dati nei software amministrativi di riferimento;
- 3) Sviluppo delle professionalità interne in rapporto ai processi di certificazione di qualità da realizzarsi, per la parte esterna dell'orario di lavoro, in ragione di un numero massimo di 20 ore annuali;
- 4) Introduzione di innovazioni nella struttura produttiva (proposto annualmente);
- 5) Mancato verificarsi di risultato negativo di bilancio.

**Risultati conseguiti con riferimento ai Parametri di definizione:**

- 1) Progetti predisposti e presentati dalla Società in rapporto a quelli decisi dall'organo amministrativo. Sono stati presentati tutti i progetti previamente approvati dall'organo amministrativo. Si veda allegato 1;
- 2) Adempimento dei tempi di certificazione ed inserimento dati nei software amministrativi di riferimento. Sono state regolarmente effettuate tutte le procedure, nel rispetto delle modalità e delle tempistiche prescritte. Si veda allegato 2;
- 3) Sviluppo delle professionalità interne in rapporto ai processi di certificazione di qualità da realizzarsi, per la parte esterna dell'orario di lavoro, in ragione di un numero massimo di 20 ore annuali. Il personale ha

partecipato a varie iniziative di formazione, frequentandole in parte all'esterno dell'orario di lavoro, rispettando l'indicazione sopra riportata. Si veda allegato 3;

- 4) introduzione di innovazioni nella struttura produttiva. Conformemente a quanto deliberato dall'Amministratore Unico con determina n. del 44 novembre 2019, è stata predisposizione delle lettere commerciali di affidamento attraverso il sistema gestionale al fine di ottimizzare i tempi di lavoro per ridurre il livello di potenziale errore.
- 5) Mancato verificarsi di risultato negativo di bilancio. Il bilancio di esercizio ha presentato un utile d'esercizio di € 21.843,00 destinato interamente a Riserva straordinaria.

Pertanto, alla luce di quanto esposto nella presente relazione e negli allegati alla stessa, si evidenzia – per l'anno 2020 – che la dirigente ed i quindici dipendenti, con riferimento al punto g) dell'accordo economico aziendale, hanno perseguito:

- per il punto 1: integrale adempimento
- per il punto 2: integrale adempimento
- per il punto 3: adempimento per almeno 2/3
- per il punto 4: almeno una innovazione
- per il punto 5: mancato verificarsi di risultato negativo di bilancio.

25 giugno 2021

Provincia di Livorno Sviluppo  
Maria Giovanna Lotti